

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Материнский капитал запретили тратить на покупку ветхого жилья и ограничили список организаций, где можно брать ипотеку под материнский капитал

Скорректирован Закон о дополнительных мерах поддержки семей с детьми.

Перечень организаций, в которых можно брать ипотеку с погашением средствами материнского капитала, сделали закрытым. При этом в него внесли АО "ДОМ.РФ".

Средства материнского капитала запретили использовать для покупки объектов недвижимости, признанных непригодными для проживания. То же касается помещений в многоквартирных домах, признанных аварийными и подлежащими сносу или реконструкции.

Изменения не касаются заявлений о распоряжении материнским капиталом, поданных до вступления поправок в силу.

Основание: Федеральный закон от 18.03.2019 № 37-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»».

Обновлен профессиональный стандарт для бухгалтеров

В новом стандарте, в частности, уточнены требования к образованию и опыту работы, предъявляемые к специалистам, замещающим должности главных бухгалтеров.

Теперь в случае наличия среднего профессионального образования требуется не менее семи лет опыта бухгалтерско-финансовой работы.

Установлены требования к программам повышения квалификации - не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год. Определены также особые условия допуска к работе главных бухгалтеров в отдельных категориях организаций: открытых акционерных обществах (кроме кредитных организаций), страховых организациях и негосударственных пенсионных фондах, в иных экономических субъектах, ценные бумаги которых допущены к обращению на организованных торгах, в органах управления государственных внебюджетных фондов и пр.

В функции данных специалистов включено:

1) составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения:

- организация процесса ведения бухгалтерского учета в экономических субъектах, имеющих обособленные подразделения (включая выделенные на отдельные балансы);

- организация процесса составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономическими субъектами, имеющими обособленные подразделения (включая выделенные на отдельные балансы);

2) составление и представление консолидированной отчетности:

- управление процессом методического обеспечения составления консолидированной финансовой отчетности группы организаций (консолидированной отчетности группы субъектов отчетности);

- управление процессом составления и представления консолидированной финансовой отчетности;

3) оказание экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности:

- планирование и организация деятельности, связанной с оказанием услуг по постановке, восстановлению и ведению бухгалтерского и налогового учета, составлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, консолидированной финансовой отчетности, налоговых расчетов и деклараций;

- текущее управление и контроль оказания услуг по постановке, восстановлению и ведению бухгалтерского и налогового учета, составлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, консолидированной финансовой отчетности, налоговых расчетов и деклараций;

- организация оказания услуг в области бухгалтерского и налогового консультирования и консультационных услуг в смежных областях, в том числе в области внутреннего контроля и финансового анализа.

Установлены также новые возможные наименования должностей, профессий, в зависимости от трудовых функций:

- бухгалтер I и II категории;

- начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета;

- начальник (руководитель, директор) управления (службы, департамента) консолидированной финансовой отчетности;

- директор по операционному управлению;

- директор по бухгалтерскому аутсорсингу;

- коммерческий директор

- директор по развитию бизнеса.

Признан утратившим силу Приказ Минтруда России от 22.12.2014 № 1061н, которым был утвержден ранее действовавший профстандарт.

Начало действия документа **06.04.2019**.

Основание: Приказ Минтруда России от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», зарегистрирован в Минюсте России 25.03.2019 за № 54154.

Установлен порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией

Утвержден Порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Экспертиза проводится центрами профессиональной патологии в рамках расследования и учета острых и хронических профзаболеваний (отравлений). Она может касаться работающих по трудовому, гражданско-правовому договору, студентов-практикантов, работающих заключенных. Направление в центр дает организация, установившая предварительный диагноз.

Срок экспертизы - 10 рабочих дней. Приведена форма заключения о наличии или отсутствии заболевания.

Основание: Приказ Министерства здравоохранения России от 3.01.2019 № 36н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания», зарегистрирован в Минюсте России 19.03.2019 за № 54085.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Правительством России предложены поправки, направленные на предоставление гарантий работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации

Согласно нормам трудового законодательства, при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 178 ТК РФ) ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.

Конституционным Судом России постановлением от 19.12.2018 № 45-П данные положения признаны не соответствующими Конституции России по причине того, что право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения работника, если он не был трудоустроен, не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло право на ее получение.

В целях обеспечения работника установленной в статьях 178 и 318 ТК РФ гарантией по выплате в случае нетрудоустройства после увольнения причитающейся ему средней заработной платы до ликвидации организации-работодателя подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Статьями 178 и 318 Кодекса в новой редакции установлено, что выплаты работнику, полагающиеся при ликвидации организации, производятся до ее завершения.

Кроме того, предложено внести изменения в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которым, в частности:

уведомление о составлении промежуточного ликвидационного баланса не может быть представлено в регистрирующий орган ранее срока, установленного для предъявления требований, в том числе лицами, уволенными в соответствии с законодательством России;

в заявлении, представляемом в регистрирующий орган для госрегистрации в связи с ликвидацией юрлица, подтверждается в том числе то, что произведены все выплаты, предусмотренные увольняемым работникам.

Таким образом, предлагаемые меры позволят получить работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, гарантированные статьями 178 и 318 ТК РФ выплаты.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» [//https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=88501](https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=88501).

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» [//https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=90078](https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=90078).

Создание препятствий гражданам в смене кредитной организации для получения заработной платы повлечет для работодателей административную ответственность

Согласно части третьей статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Работодатель не вправе обязать работника получать заработную плату путем перечисления ее в кредитную организацию, с которой работодателем заключен договор на обслуживание, и отказать работнику в перечислении заработной платы в иную кредитную организацию при поступлении от работника соответствующего заявления.

Невозможность получения заработной платы в кредитной организации, удобной для работника, может препятствовать реализации его права на получение заработной платы.

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" (далее соответственно - законопроект, КоАП) направлен на недопущение воспрепятствования работодателем осуществлению работником права на

изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Согласно законопроекту, правонарушение, выражающееся в создание препятствий гражданам в смене кредитной организации для получения заработной платы, повлечет предупреждение или наложение административного штрафа: на должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Основание: Проект Федерального закона № 677227-7 «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» // <http://sozd.duma.gov.ru>.

Срок, в течение которого работник должен сообщить работодателю об изменении кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, предлагается увеличить с 5 рабочих дней до 15 календарных дней

По мнению разработчиков законопроекта, увеличенный срок позволит исключить риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин, независящих от него (например, из-за необходимости технической обработки большого количества подобных заявлений).

Основание: Проект Федерального закона № 677255-7 «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации» // <http://sozd.duma.gov.ru>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Новый сервис Роструда о профориентации пригодится и работодателям

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru) является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию.

Новый сервис позволит получить рекомендации по профессиям, где соискатель сможет наиболее полно раскрыть свои способности. По клику на профессию откроется карточка с ее описанием, требованиями к образованию, информацией о соответствующем профессиональном стандарте, также здесь появится ссылка на подходящие соискателю вакансии, опубликованные на портале "Работа в России".

Профтестирование доступно для любого пользователя портала. Его результаты можно сохранить в личном кабинете, а при желании привязать к резюме и разрешить доступ к ним потенциальным работодателям.

В настоящее время на портале представлены более 1 млн. 350 тыс. доступных для трудоустройства рабочих мест и 830 тыс. резюме соискателей.

Основание: Информация Роструда от 22.03.2019 «Роструд запустил бесплатный сервис для профтестирования» //
https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/790605/.

Работница переходит из одного декрета в другой: как поступить с тем, кто принят на ее место

Работница, не выходя из одного декретного отпуска, собирается в другой. Минтруд рассказал, нужно ли увольнять работника, принятого на ее место по срочному трудовому договору.

Решение зависит от того, как стороны определили основание срочности договора:

- если договор заключили на определенный срок и указали конкретную дату окончания, то его нужно расторгнуть в указанную дату;
- если установили, что договор действует на время отпуска основного сотрудника по уходу за ребенком, то уволить работника нужно на следующий день после окончания отпуска.

В этих случаях Минтруд предлагает расторгнуть трудовой договор, а потом заключить новый.

Не придется использовать схему "увольнение - прием", когда в договоре не указаны дата его окончания и конкретная причина отсутствия основного работника. В таком случае срочный трудовой договор продолжит действовать до выхода основного работника.

Минтруд полагает, последний вариант возможен, если определить срок действия договора общей фразой: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы.

Документ: Письмо Минтруда России от 07.03.2019 № 14-2/В-139 // [СПС КонсультантПлюс, номер в ИБ 183501](#).

О ежегодном информировании о продолжении деятельности профсоюзной организации

Согласно ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» общественное объединение обязано ежегодно информировать Минюст России (его территориальные органы), о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях общественного

объединения в объеме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц.

Кроме того, в соответствии с п. 3 ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», некоммерческая организация информировать Минюст России (его территориальные органы) об объеме получаемых общественным объединением от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства денежных средств и иного имущества, о целях их расходования или использования и об их фактическом расходовании или использовании по формам, утвержденным приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 16.08.2018 № 170 «Об утверждении форм отчетности некоммерческих организаций», и сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2006 № 212 «О мерах по реализации отдельных положений федеральных законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций».

Вместе с тем, согласно п. 3.1 ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», указанные отчеты можно не представлять, если в течение отчетного периода в некоммерческой организации не было поступлений активов от граждан и организаций иностранного государства, учредителями или участниками некоммерческой организации не являются иностранные граждане и (или) юридические лица либо лица без гражданства, общая сумма поступлений за отчетный год меньше трех миллионов рублей. В таком случае подаётся заявление о соответствии организации требованиям законодательства и информация в произвольной форме о продолжении своей деятельности.

Указанные отчеты предоставляются общественными организациями в связи с осуществлением контроля за деятельностью некоммерческих организаций.

Однако, согласно ст. 5 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

В связи с изложенным, полагаем, что уведомление о продолжении деятельности профсоюзной организации может быть оформлено на бланке профсоюзной организации (при наличии), должно содержать информацию, предусмотренную ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

Вместе с тем, не предоставление отчетов о получении денежных средств от иностранного юридического лица и их использовании явилось одним из оснований для принятия городским судом Санкт-Петербурга решения о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» («Как закрыть независимый профсоюз» / Ведомости, 12.01.2018).

В связи с изложенным, полагаем целесообразным в уведомлении о продолжении деятельности профсоюзной организации отдельным пунктом

указать, что в отчетном периоде денежные средства и иное имущество от международных и иностранных организаций, граждан и лиц без гражданства профсоюзная организация не получала.

Уведомление может быть направлено в территориальный орган Минюста России по месту регистрации профсоюзной организации заказным письмом с описью вложений либо подано представителем организации при личном обращении. Уведомление подается **до 15 апреля года**, следующего за отчетным.

Обращаем внимание, что имеется судебная практика, когда неоднократное непредставление вышеуказанной информации, являлось основанием для обращения территориальных органов Минюста России в суд с заявлением о ликвидации некоммерческой организации (ст. 61 ГК РФ; п. 10 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»).

Основание: Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Приказ Минюста России от 16.08.2018 № 170 «Об утверждении форм отчетности некоммерческих организаций».

(Образец уведомления прилагается на следующей странице)

Составитель обзора:

А. Шустров

(ОБРАЗЕЦ)
Управление Министерства
юстиции Российской Федерации
по Республике Марий Эл

Красноармейская ул., д.76 А,
г. Йошкар-Ола, Республика
Марий Эл, 424031

**Уведомление
о продолжении деятельности профсоюзной организации**

(полное наименование юридического лица, ОГРН, ИНН, КПП)

сообщает о продолжении деятельности в 20____ году.

Постоянно действующим руководящим коллегиальным выборным
органом является: _____

(наименование органа, дата избрания (реквизиты решения об избрании))

Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего
коллегиального выборного органа: _____

(индекс, населенный пункт, улица (проспект, переулок), номер дома, офис, контактный телефон,
адрес электронной почты)

Коллегиальным исполнительным органом (при наличии) является

(наименование органа, дата избрания (реквизиты решения об избрании), контактный телефон)

Единоличным исполнительным органом является:

(наименование должности, Фамилия, Имя, Отчество, дата избрания (реквизиты решения об избрании), контактный телефон)

В отчетном периоде организация не получала денежные средства и иное имущество от иностранных государств, их государственных органов, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства либо уполномоченных ими лиц.

(Должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)